

介護職員等特定処遇改善加算の取り組み

2022年5月1日

医療法人社団 葵会

1. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

介護老人保健施設 葵の園・はまの

事業者名	サービス名	算定する介護職員 処遇改善加算の区分	算定する介護職員等 特定処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・はまの	介護老人保健施設	加算 I	特定加算 I
	(介護予防)短期入所療養介護	加算 I	特定加算 I
	(介護予防)通所リハビリテーション	加算 I	特定加算 I

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	職場環境要件項目	当施設での取り組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	法人理念等をホームページ上で掲載し、職業魅力度向上に努めております。
資質の向上や キャリアアップに向けた支援	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	施設内勉強会の実施及び外部研修への参加、実務者研修サポートを実施しています。
両立支援・多様な 働き方の推進	・職員の事情等に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	・個々の希望に応じて雇用形態・時間帯が選択できます。また、面談を通じて評価のうえ常勤従業員に転換することができます。 ・メンタルヘルスの窓口を設置して職員のメンタルヘルスへの対応をしています。
腰痛を含む心身の 健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設備当健康管理対策の実施	短時間勤務労働者を含む全職員を対象に年次の健康診断等を実施しています。
生産性向上のための 業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	介護業務支援ソフト（ほのぼのNEXT）を導入するなど業務効率化に取り組んでいます。
やりがい・働きがいの 醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・住民との交流の実施	地域包括支援センターや町内会等と連携し、地域住民との交流を実施しています。