

介護職員等特定処遇改善加算の取り組み

2026年6月1日

医療法人社団 葵会

介護老人保健施設 葵の園・はまの

1. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

事業者名	サービス名	算定する介護職員 処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・はまの	介護老人保健施設	加算 I イ
	(介護予防)短期入所療養介護	加算 I ロ
	(介護予防)通所リハビリテーション	加算 I ロ
浜野・あいホームケアサービス	居宅介護支援事業所	加算あり

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	職場環境要件項目	当施設での取り組み
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	<ul style="list-style-type: none">・他産業・無資格・未経験者等の幅広い採用に取り組んでいます。・職業体験の受け入れや地域行事への参加等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上や キャリアアップに向けた支援	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	<ul style="list-style-type: none">・施設内勉強会の実施及び外部研修への参加、実務者研修サポートを実施しています。無資格者には資格取得のサポートを実施しています。・役職者による面談等を実施し、キャリアアップや働き方等に関する相談の機会を設けています。
両立支援・多様な 働き方の推進	<ul style="list-style-type: none">・職員の事情等に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	<ul style="list-style-type: none">・個々の希望に応じて雇用形態・時間帯が選択できます。また、面談を通じて評価のうえ常勤従業者に転換することができます。・子育てや家族等の介護と仕事の両立ができるように休業制度等を設けています。
腰痛を含む心身の 健康管理	<ul style="list-style-type: none">・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	<ul style="list-style-type: none">・年1回ストレスチェックを実施して必要に応じて医師の面接を進めたりして職員の健康管理をしています。・短時間勤務労働者を含む全職員を対象に年次の健康診断等を実施しています。・事故マニュアル等の対応マニュアルを整備しております。
生産性向上のための 業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none">・高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化・業務手順書の作成や記録、報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	<ul style="list-style-type: none">・清掃やごみ捨て等業務分担して、職員がケアに集中できる環境を整備しています。・業務手順等のマニュアルを作成して作業の効率化を図っています。・現場の課題として情報共有等の導入案があり、その導入にむけて取り組んでおります。
やりがい・働きがいの 醸成	<ul style="list-style-type: none">・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・住民との交流の実施	<ul style="list-style-type: none">・定期的に各フロアミーティング・カンファレンス等を実施してケア内容の改善等につなげています。・地域包括支援センターや町内会等と連携し、地域住民との交流を実施しています。