

2024年4月1日

介護職員等処遇改善加算等の取り組み

医療法人社団 葵会

介護老人保健施設 葵の園・ひばりが丘

1. 介護職員等処遇改善加算の取得状況

(1) 令和6年5月まで

事業所名	サービス名	算定する介護職員処遇改善加算の区分	算定する介護職員等特定処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・ひばりが丘	介護老人保健施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
	(介護予防)短期入所療養介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
	(介護予防) 通所リハビリテーション	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ

(2) 令和6年6月以降

事業所名	サービス名	算定する介護職員処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・ひばりが丘	介護老人保健施設	新加算Ⅰ
	(介護予防)短期入所療養介護	新加算Ⅰ
	(介護予防) 通所リハビリテーション	新加算Ⅰ

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	内容	具体的取組
資質の向上	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	・施設内勉強会の実施及び外部研修への積極的な参加
労働環境・処遇の改善	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	・定期的に介護業務の向上を目指し、全介護職員を対象に月1回以上、テーマを決め介護に関する学習会を開催
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	・健康診断やストレスチェックをもとに希望者には医師の面接を実施 ・分煙スペースの確保
その他	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	・障害を持った方でも働きやすい短時間勤務やシフトへの配慮を実施
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	・各種学校からの実習生の受け入れ ・定期的なイベント開催による地域住民との交流