

介護職員等特定処遇改善加算の取組み

1. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

事業所名	サービス名	算定する介護職員処遇改善加算の区分	算定する介護職員等特定処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・江東区	介護老人保健施設	加算Ⅰ	加算Ⅰ
	(介護予防) 短期入所療養介護	加算Ⅰ	加算Ⅰ
	(介護予防) 通所リハビリテーション	加算Ⅰ	加算Ⅰ

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	内容	具体的取組
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	介護職員実務者研修の受講には、重工優先でのシフト調整などを行っている。また、認知症ケアに係わる研修は、中堅職員以上の職員には積極的に受講を推奨している。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	育児休業、介護休業では、短時間勤務制度が整備されている。非正規従業員もこれまで数名が正規職員への転換制度により正規職員になっている。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	各部署の所属長が職員の有休消化状況を把握しながら、消化の促進を行っている。
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	公休日数の見直し（4日増）、ストレスチェック後の相談窓口設置
腰痛を含む心身の健康管理	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	新型コロナウイルス感染症への対応など、委員会を中心にマニュアルの見直しを図っていく。
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	センサーベッド、センサーマットなどを導入し見守りの負担軽減を図っている。来年度に向けてICT導入による電子カルテ化の検討を促進する。
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	高齢職員による清掃やシーツ交換など、業務を細分化し、介護職員の負担軽減と役割分担を行っている。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	非常勤職員の委員会や研修への積極的な参加の推進を行い、職場でのコミュニケーションの場を広げている
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	小名木川第二保育園と園児と利用者の往来交流は継続して実施しております。
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	朝礼での発表は、謝意文書等の回覧を行っている。