

1. 介護職員等処遇改善加算の取得状況

事業所名	サービス名	算定する介護職員処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・江東区	介護老人保健施設	介護職員等処遇改善加算Ⅰ
	(介護予防) 短期入所療養介護	
	(介護予防) 通所リハビリテーション	

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	内容	具体的取組
入職促進に向けた取組	●他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ●職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職場魅力度向上の取り組みの実施	●主婦層、中高年齢者の採用を幅広く行っている ●社会福祉協議会や地域の学校からの職場体験の受入れを行っている
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	●働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	●介護職員実務者研修の受講には、受講優先でのシフト調整などを行っている。また、認知症ケアに係わる研修は、中堅職員以上の職員には積極的に受講を推奨している
両立支援・多様な働き方の推進	●職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	●育児休業、介護休業では、短時間勤務制度が整備されている。非正規従業員もこれまで数名が正規職員への転換制度により正規職員になっている
	●有給休暇が取得しやすい環境の整備	●各部署の所属長が職員の有休消化状況を把握しながら、消化の促進を行っている
腰痛を含む心身の健康管理	●介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	●リハビリ職員による腰痛対策に関する介助方法の研修を開催
	●短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	●短時間勤務労働者を含む全職員に健康診断及びストレスチェックを実施
生産性向上のための業務改善の取組	●タブレット端末やインカム等のＩＣＴ活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	●センサーベッド、センサーマットなどを導入し見守りの負担軽減を図っている
	●高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	●高齢職員による清掃やシーツ交換など、業務を細分化し、介護職員の負担軽減と役割分担を行っている
やりがい・働きがいの醸成	●地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	●小名木川第二保育園と園児と利用者の往来交流は継続して実施しております。その他、ボランティア、職場体験の受け入れ
	●ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	●朝礼で、謝意文書等を共有している