

# 介護職員の処遇改善に対する取り組みについて

令和7年4月1日  
医療法人社団 葵会  
介護老人保健施設 葵の園・熊谷

葵の園・熊谷におきましては、介護職員に対する処遇改善について、以下の取り組みを実施しています。賃金の処遇改善方法については、以下の加算を算定しております。

サービス種類	取得加算
	介護職員等処遇改善加算
介護老人保健施設	I
(介護予防)短期入所療養介護	I
(介護予防)通所リハビリテーション	I

また、賃金以外の処遇改善方法として、下記の取り組みを行っております。

## 1、入職促進に向けた取り組み

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築。  
職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施。

## 2、資質の向上やキャリアアップに向けた支援

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等。  
研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動。

## 3、両立支援・多様な働き方の推進

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度等の整備。  
有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声掛けを行っている。

## 4、腰痛を含む心身の健康管理

短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェック実施。  
事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備。

## 5、生産性向上のための取組

厚生労働省が示している「生産性向上のガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築を行っている。  
現場の課題の見える化を実施している。  
業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている。

## 6、やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善。  
利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供。  
ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供。