

介護職員等処遇改善加算の取り組み

2026年6月1日

医療法人社団葵会

介護老人保健施設 葵の園・緑区

1. 介護職員等処遇改善加算の取得状況

事業者名	サービス名	算定する介護職員処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・緑区	介護老人保健施設	加算Ⅰイ
	(介護予防) 短期入所療養介護	加算Ⅰロ
	(介護予防) 通所リハビリテーション	加算Ⅰロ

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	職場環境用件項目	当施設での取り組み
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none">法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	<ul style="list-style-type: none">法人の理念についてホームページに明示しているほか、これに基づく施設の基本方針について入職時に徹底しております。募集時に、年齢、性別、経験年数、保有資格で制限することなく、応募者の特性を現場に生かす採用に勤めています。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none">働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	<ul style="list-style-type: none">識能向上のための研修等受講希望者には積極的に受講支援（勤務調整、受講費負担等）を行っています。役職者による面談等により、キャリアアップや働き方に関する相談の機会を設けるほか、人事考課に反映するようにしています。

<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業、介護休業の取得促進と、子の看護休暇や介護休暇により柔軟な働き方が可能となっています。 ・個々の事情に応じた勤務時間帯の変更や雇用形態の変更を柔軟に実施し、多様な働き方の実現に努めています。
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務労働者党も受信可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・常勤職員だけでなく非常勤職員も健康診断並びにストレスチェックを受け、心身の状態を定期的に把握するようにしております。 ・新規入職者に対し、腰痛予防体操を含む腰痛対策を指導しているほか、管理者による雇用管理改善の研修受講を実施しています。 ・事故発生時に迅速に対応できるようにマニュアルを整備しております。
<p>生産性向上のための業務改善の取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている。 ・現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している。 ・5S活動（業務管理手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている 	<ul style="list-style-type: none"> ・生産性向上委員会を立ち上げ、定期的に業務の見直しを実施しています。 ・生産性向上委員会内において、現場における問題点等について収集し、早期解決に努めています。 ・入職時に4S活動、KY活動について周知し、職場環境の整備に努めています。

やりがい・働き甲斐の醸成	<ul style="list-style-type: none">・ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気付きを踏まえた勤務環境やケア内容の改善・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	<ul style="list-style-type: none">・定期的にミーティングを実施し、個々の気づきを業務改善やケア内容の改善等につなげています。・ご利用者様やそのご家族からの謝意等については速やかにかつ朝礼等において幅広く共有するよう努めています。
--------------	--	--