

「介護職員等特定処遇改善加算」職場環境要件の提示について

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。

	職場環境要件項目	さくら園・もみじ園としての取り組み
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	介護施設勤務未経験者も積極的に採用している旨求人を行う際明示しております。未経験者に対しては資格取得に向けた支援を施設として行っています。経験者や資格者に対しては給与面で優遇する事も明文化しています。環境整備や送迎等において、高年齢者の採用も行っています。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	実務者研修並びに初任者研修等の研修開催に関する情報提供と、参加時の勤務調整を行っています。現職者に対しての外部研修の参加に向けて費用負担及び勤務調整を行っています。
両立支援・多様な働き方の促進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	有給休暇取得促進に向けた支援を行っています。月単位で有給休暇に対して取得状況の確認を行っており、取得率の低い職員には取得に向けての促しや計画的な付与も行っています。
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	天井走行リフトの更新や、移動用リフトの導入を行っています。またスライドボードの導入、移乗に関する勉強会も行い腰痛防止に対して積極的に取り組んでおります。
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	介護ソフト・介護システム「ほのぼのNEXT」を導入しており、施設全体として共通様式で必要な記録物の管理を行っており、全体としての情報共有化を行っていると共に、記録作成に要する手間の削減を行っています。また定期的なマニュアル等の更新も行っています。
やりがい・働きの醸成	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	入職時の初任者研修並びに現任者に対して、施設理念、職業倫理、法令遵守、プライバシー保護等の研修を年間を通じて計画的に実施しております。

「見える化要件」とは…介護職員等特定処遇改善加算を取得するための要件の一つとして、「見える化要件」があります。「見える化要件」とは、「見える化」に向けた取り組みについて、介護職員等特定処遇改善加算も含めた処遇改善加算の算定状況や、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容の公表を想定しており、介護サービスの情報公表制度の対象となっていない場合、事業者のホームページを活用する等、外部から見える形で公表することも可能であることが明確にされています。