

介護職員等処遇改善加算の取り組み

2024年6月1日

医療法人社団 葵会

介護老人保健施設 葵の園・向島

1. 介護職員等処遇改善加算の取得状況

事業所名	サービス名	算定する介護職員等処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・向島	介護老人保健施設	介護職員等処遇改善加算Ⅰ
	(介護予防)短期入所療養介護	
	(介護予防)通所リハビリテーション	

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

区分	内容
入職促進に向けた取組	●他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上や キャリアアップに向けた支援	●研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な 働き方の推進	●職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ●有給休暇を取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	●短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための 業務改善の取組	●高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	●ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善