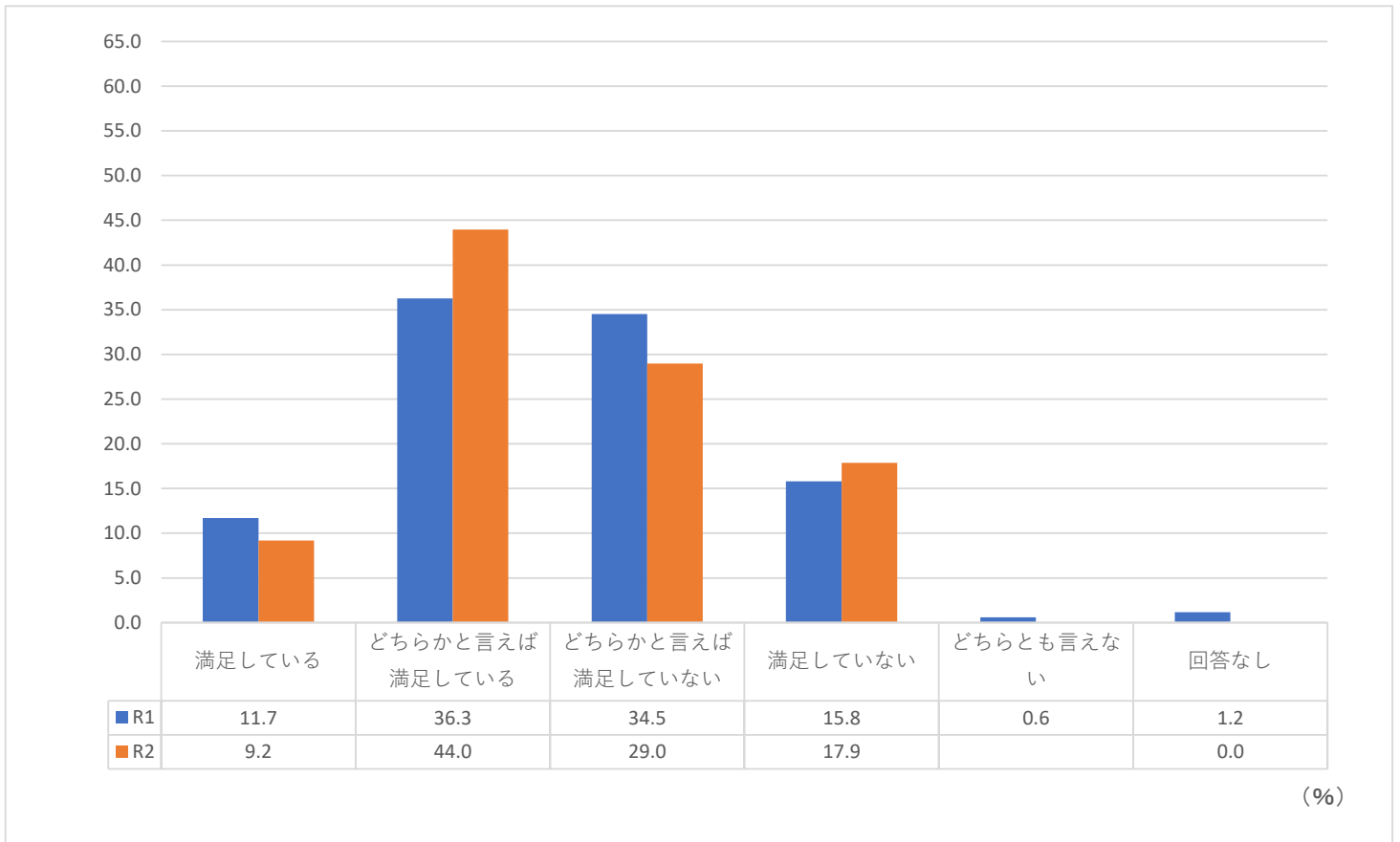
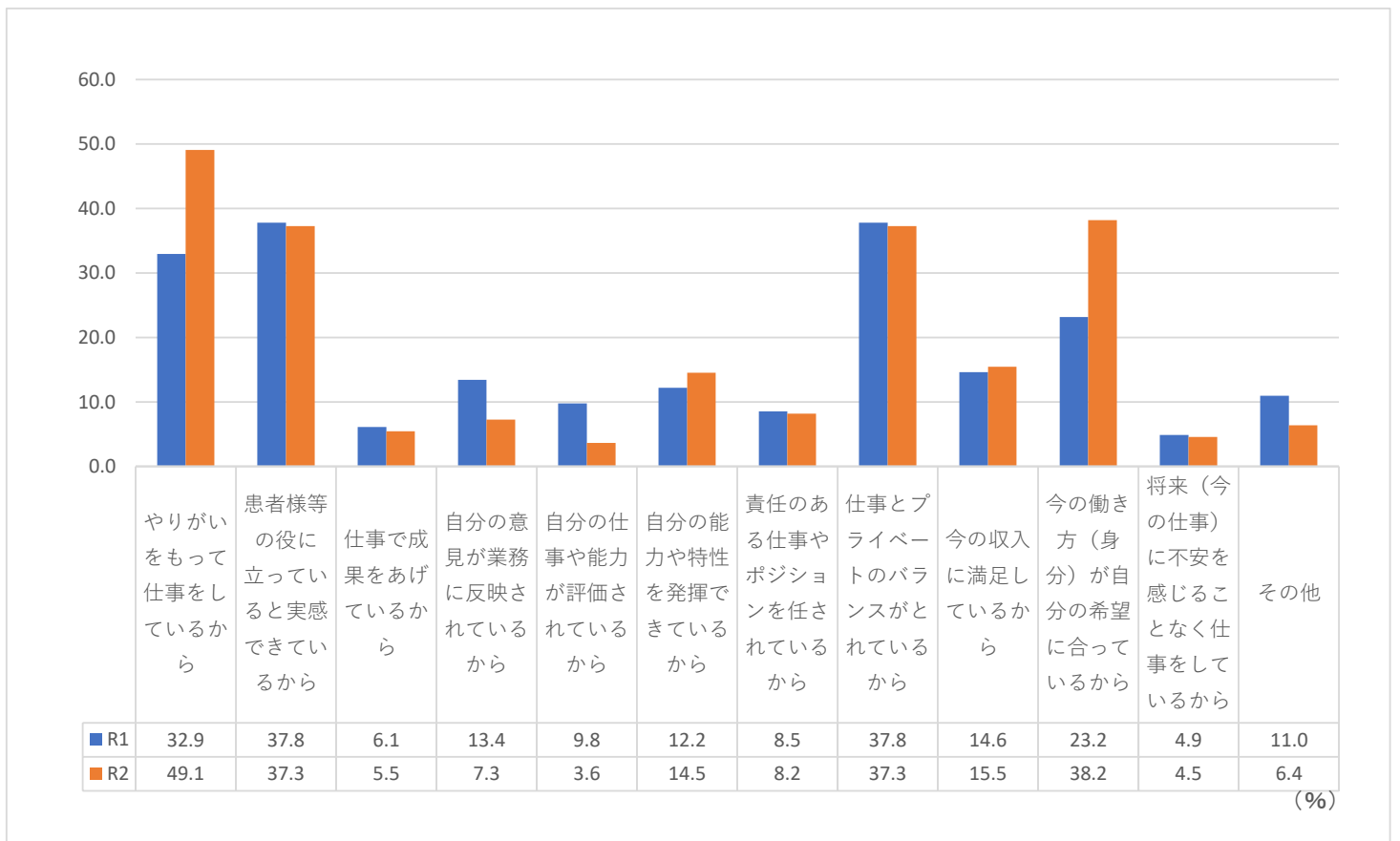


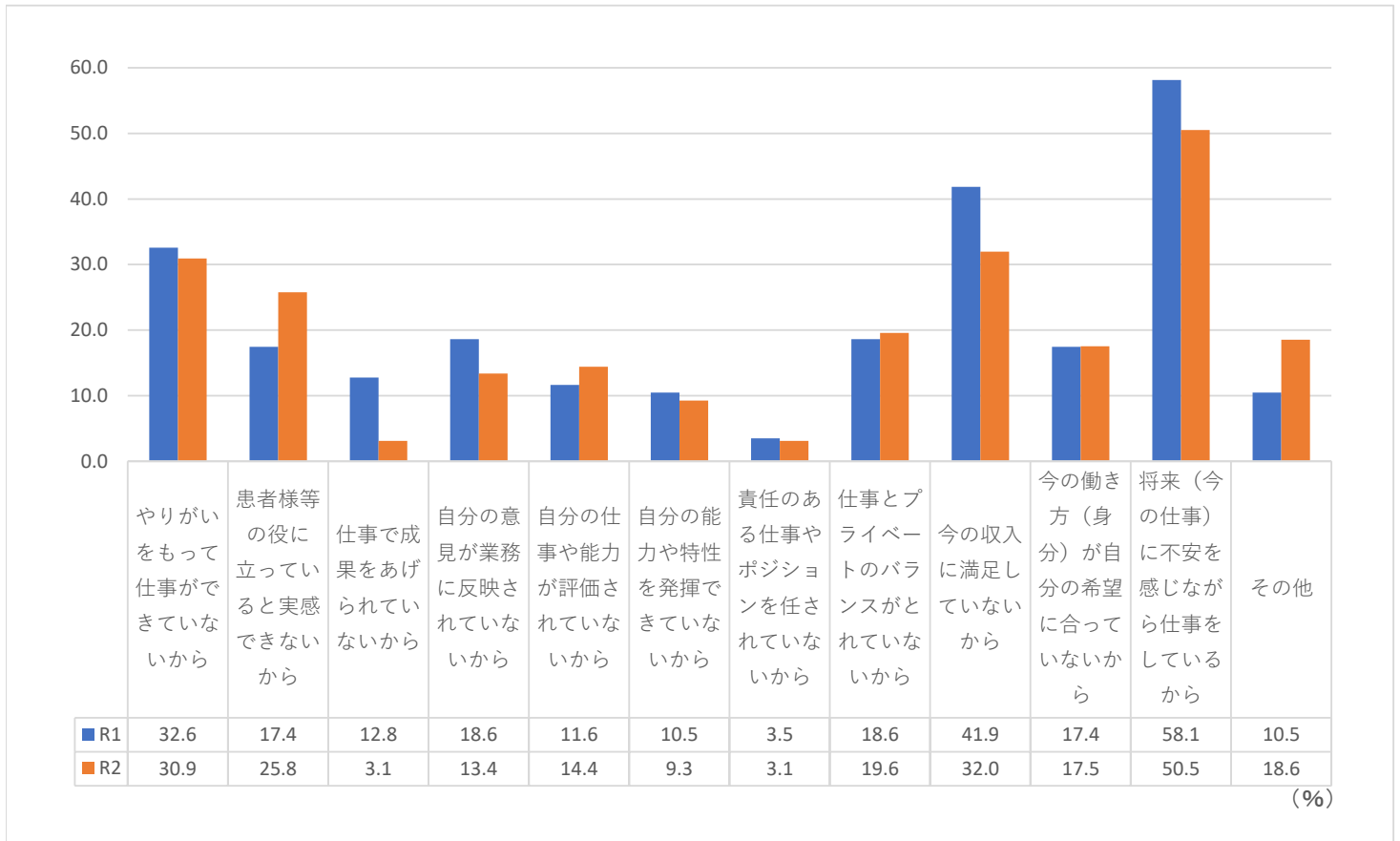
1 あなたは当院職員として今の働き方に満足していますか。



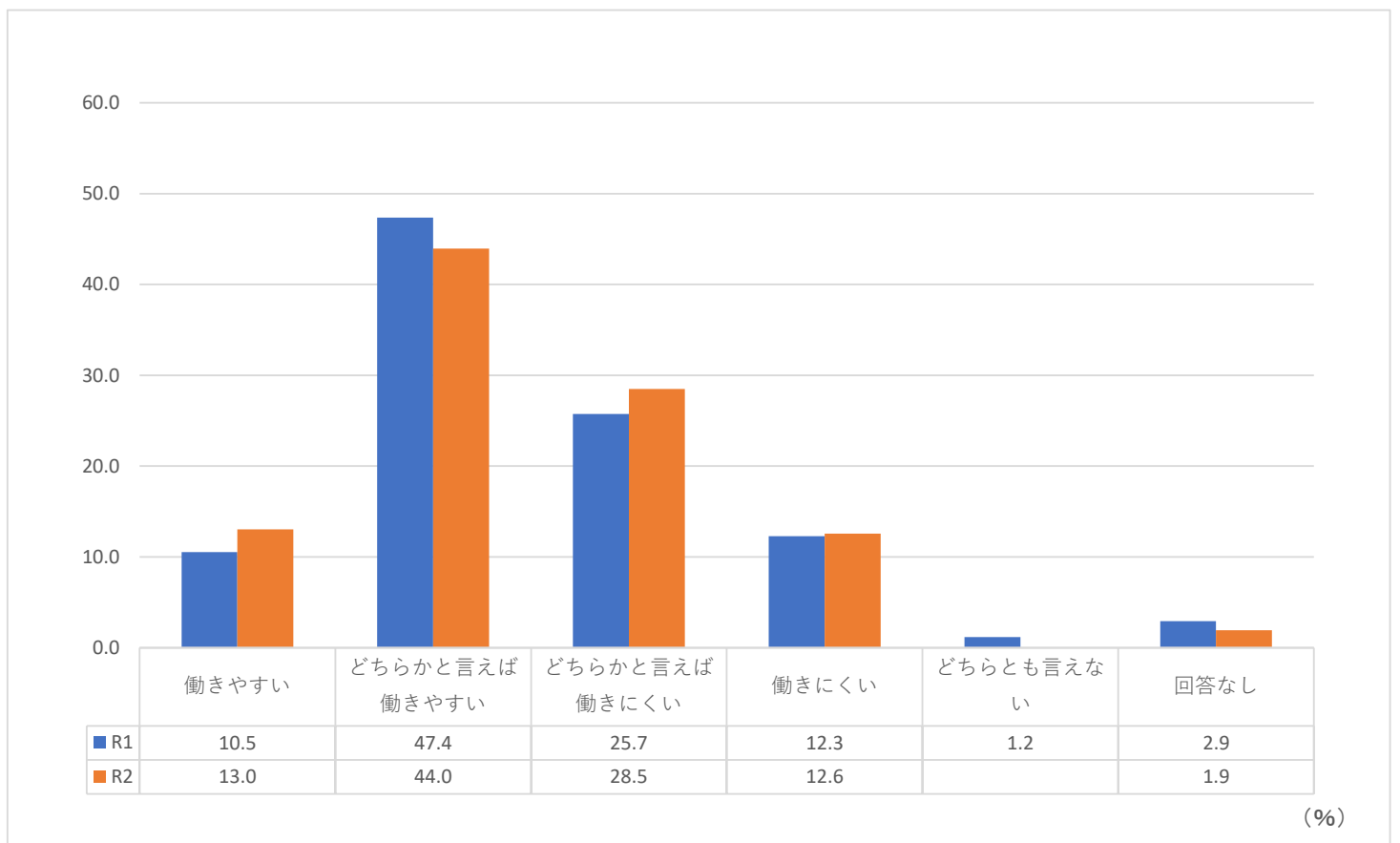
2 質問1において①②を選択された方について満足している理由をお聞かせください(複数回答可)。



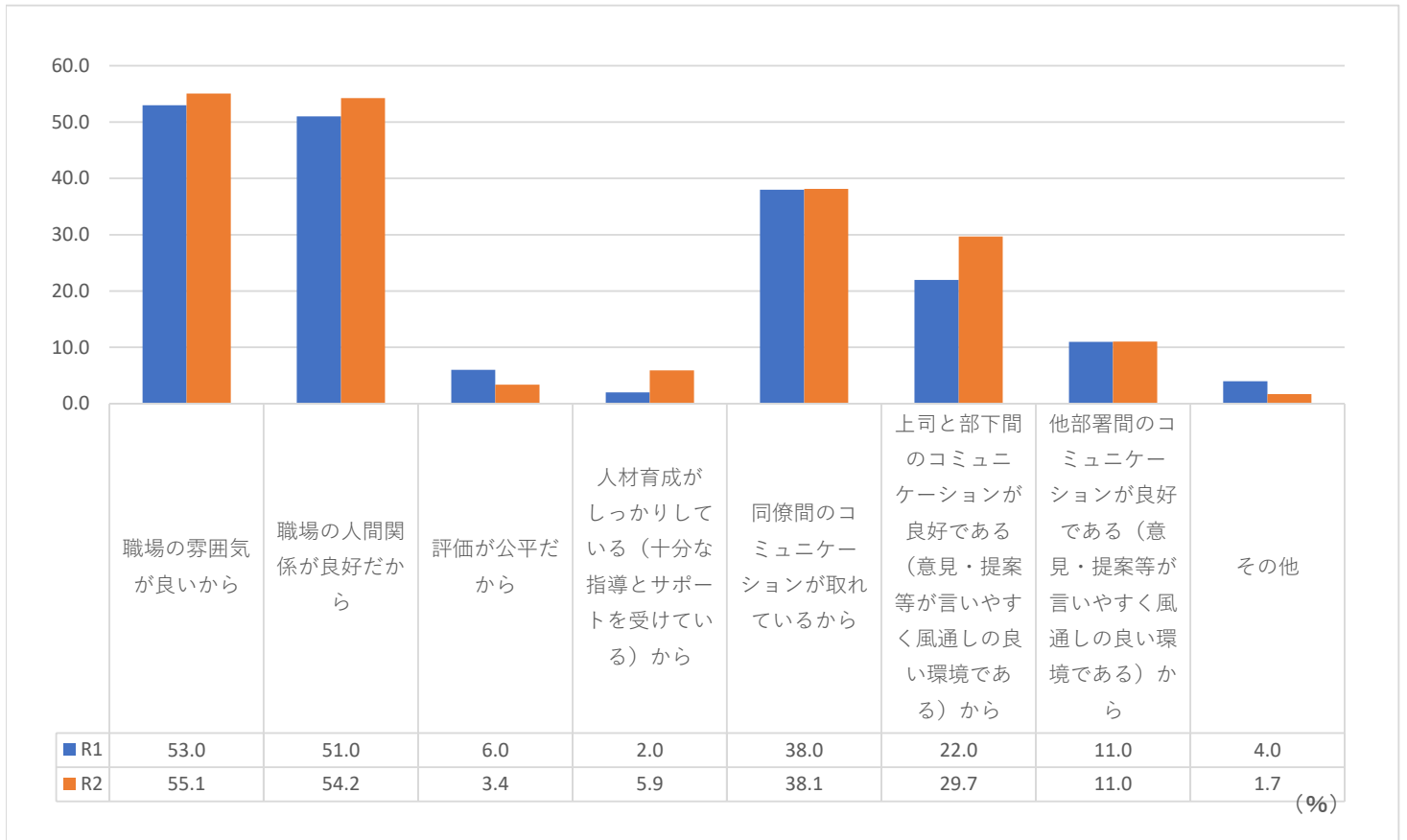
3 質問1において③④を選択された方について満足していない



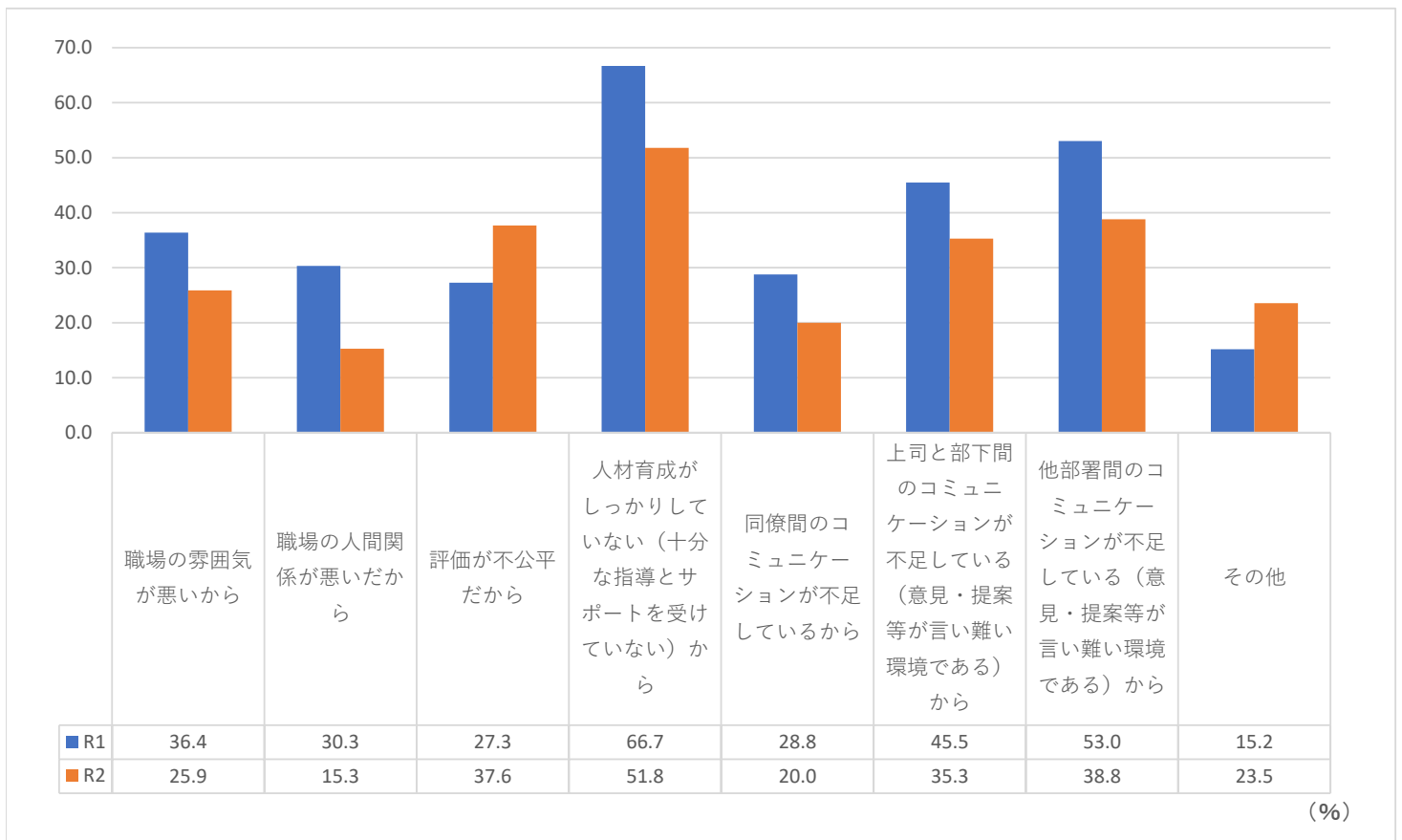
4 当院の職場環境は働きやすいと思いますか？



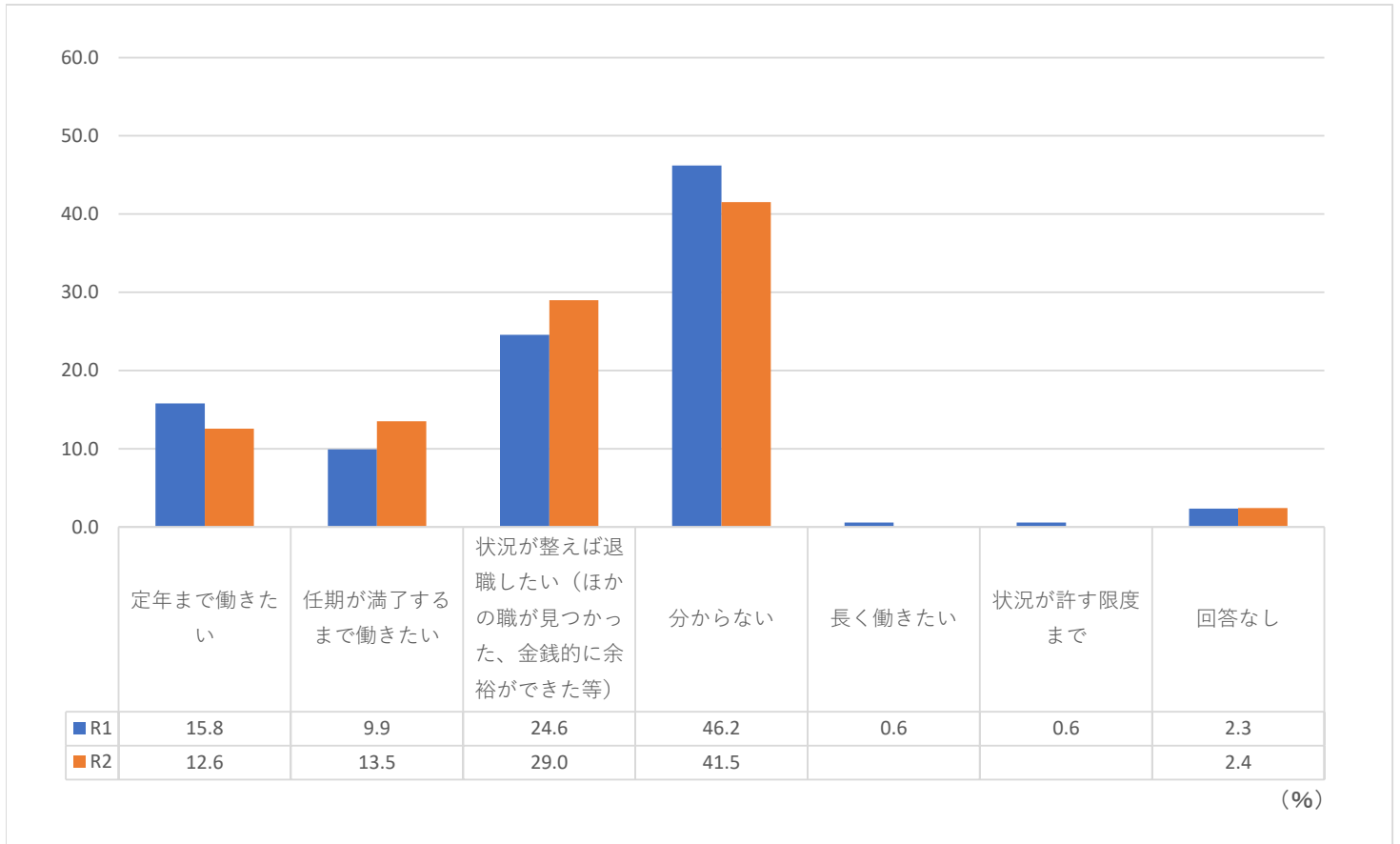
5 質問4において①②を選択された方について、働きやすいと思う理由をお聞かせください(複数回答可)。



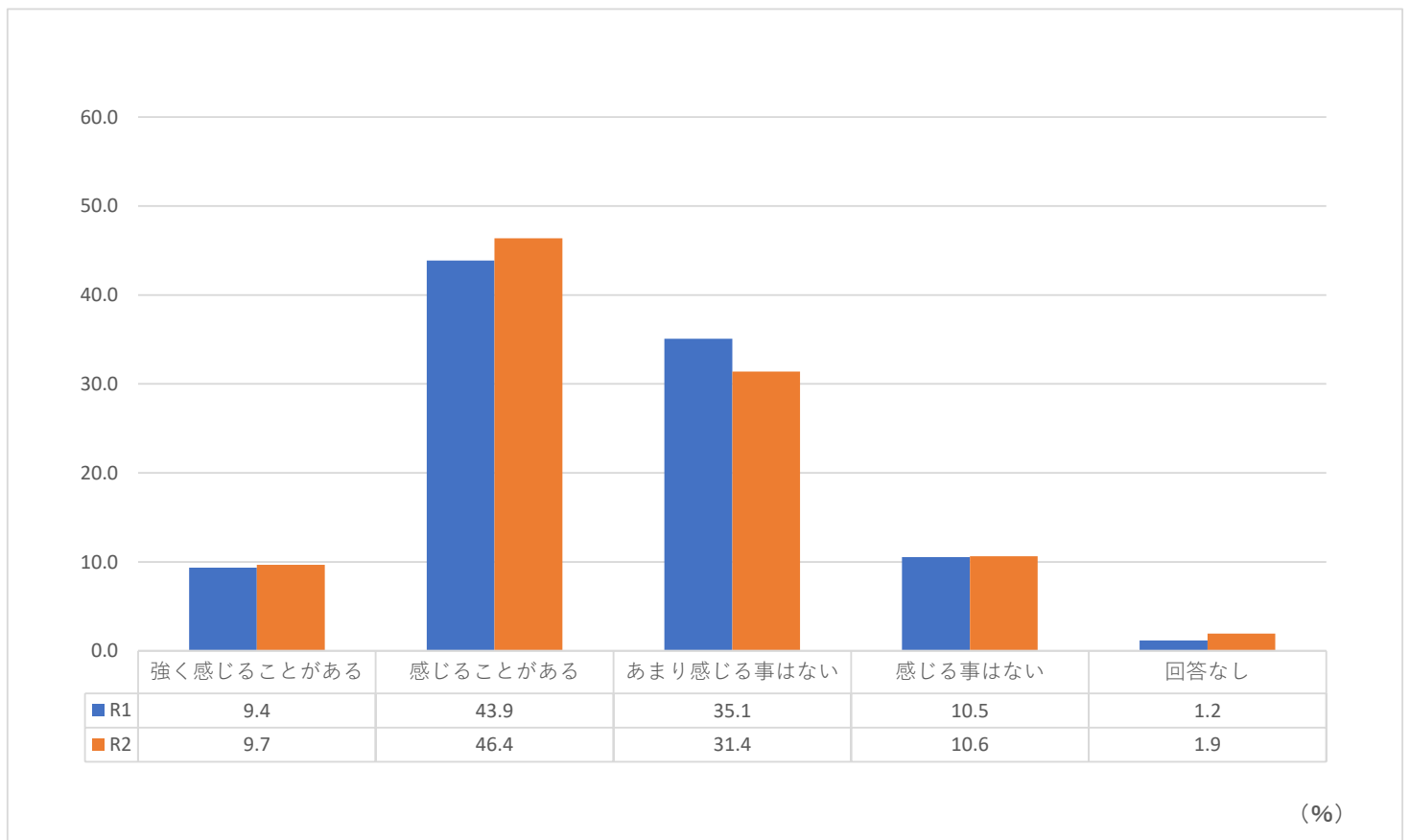
6 質問4において③④を選択された方について、働きにくい理由をお聞かせください(複数回答可)。



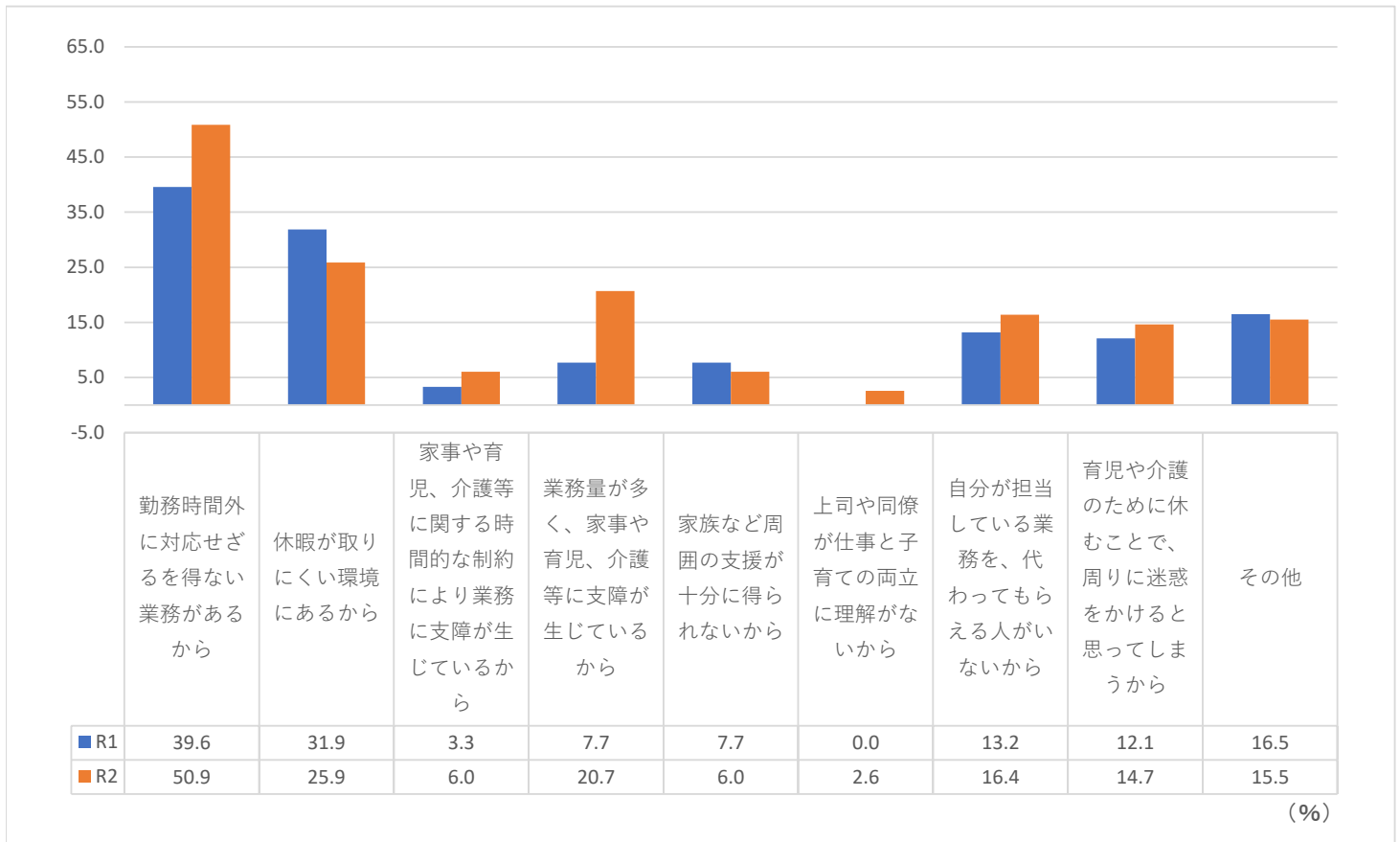
7 当院職員としていつまで働きたいと思いますか？



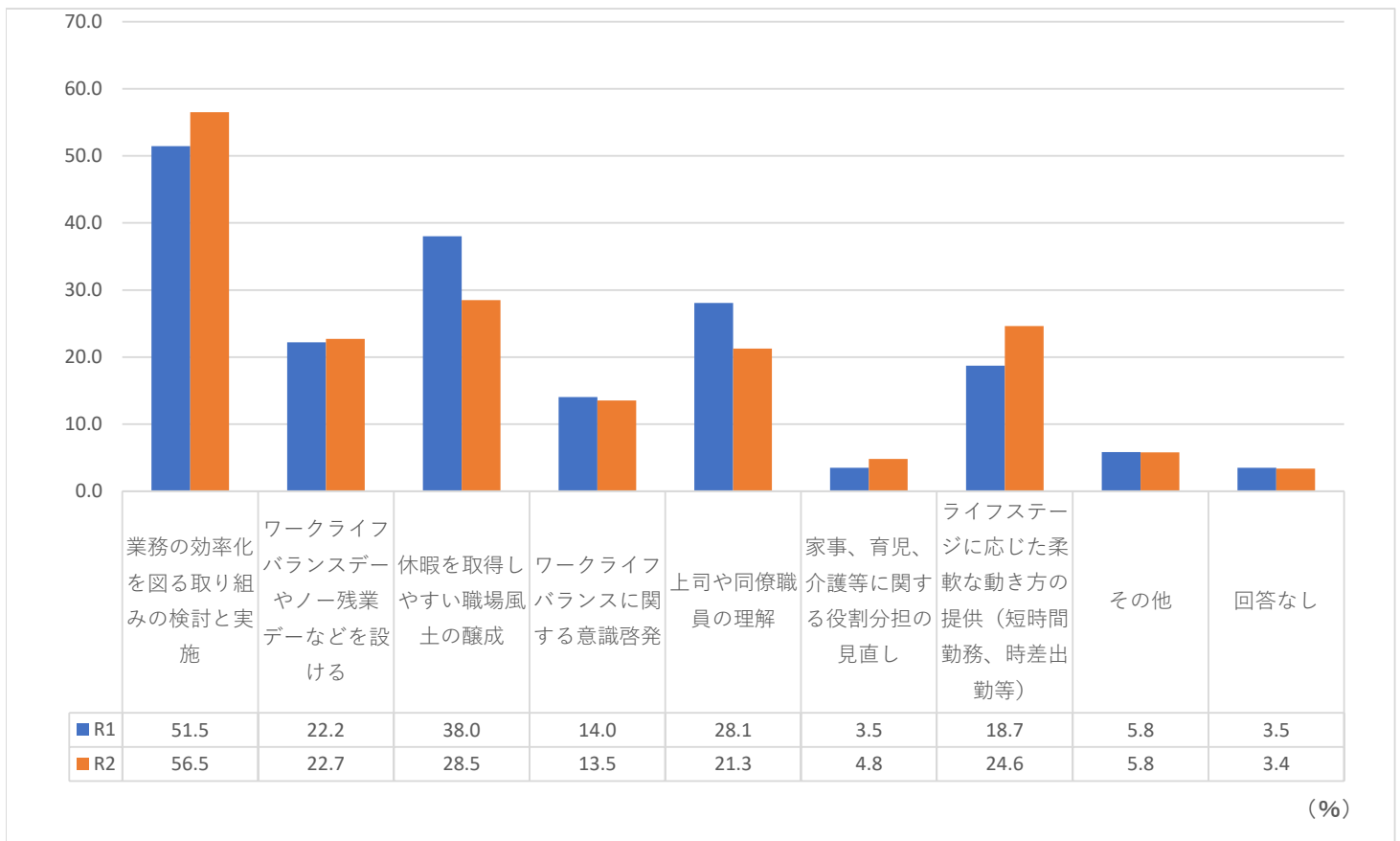
8 あなたは仕事と生活の両立について困難や不安を感じることはありますか？



9 8の質問で①②を選択された方について不安を感じている理由をお聞かせください(複数回答可)。



10 ワークライフバランスをさらに推進していくためにはどのような取り組みが必要だと思いますか？



<返答を要するご意見に対する対策>

<業務・方針・組織に関する意見>	回答
患者層が一般的なリハビリ病院とは違い重度の患者が多い	当院の方針として、意識障害の遷延や、血液透析など基礎疾患の管理が複雑で、従来であれば回復期リハビリテーション病院に転院できなかった方々にもリハビリの機会を提供しております。スタッフ一丸となって取り組んでいきますようご協力をお願いいたします。
リハビリ段階でない患者がいる	
仕事の振り分けに偏りがあり負担	業務量については、人員不足に起因することもあり、鋭意リクルートし、おかげさまで入職者が増えてきております。内容や仕事の偏りについては多数のご意見があることを各部署に周知し、改善していけるよう促して参ります。
業務量が多い。	
組織が回っていない、部署のシステム構築不十分、指揮命令系	構造改革にて改善の途上ではありますが、不足している点については職員用ご意見箱への投書にて随時ご意見をいただければと思います。
コミュニケーションをとる時間の余裕が無く他人の誤解を招きや	人員不足が解消されることで解決される部分もあるかとは思いますが、各人のコミュニケーションがとりやすい環境の構築も併せて考えていきたいと思えます。
電子カルテの導入を検討して欲しい	検討中です。
Nsも少ない状況のため、立ち上がり訓練など本来リハが行うような仕事はリハが行うなどし業務を分けるべきである。	リハビリ病院においては、リハビリ提供時間以外の病棟における過ごし方も貴重な時間となり、その一環として病棟における立ち上がり訓練を実施しております。相互協力にて行えますようご理解をお願い致します。
部署内で話し合った内容の記録が必要。課題を列挙し一つ一つ改善していく必要がある。	良いご意見をありがとうございます。
組織の位置、役割を決めトレーニングし、単なる形だけの人の集まりを組織に変える。	現在各種構造改革に取り組んでおります。
法人内のリハ病院等と連携がとれると良いと思う。	既に連携していることが多くありますので、具体的連携案については職員用ご意見箱に投書してください。
病院としての統一した考え、方針が必要。	現在Grand Designを作成中です。
<労務・給与関係>	回答
時間外勤務が多い	自ら働き方改革を行うよう努めて下さい。
夜間の管理当直(看護師長)を置いて欲しい	良いご意見をありがとうございます。
人事評価制度が不明確。昇給月・年度末等で面談をして欲しい。評価の説明が欲しい。	良いご意見をありがとうございます。
全体の残業時間が多いためワークライフバランスを推進できる取り組みが必要だと考える。	良いご意見をありがとうございます。

2020 働き方アンケート集計結果  
(前年度との比較)

回収率 : R1 80.0%、R2 82.5%

<人事・人員に関すること>	回答
リハ助手がいてくれると助かる。	当院の特徴は重症患者様を受け入れていることです。やはり、看護師・看護助手・セラピストのみではトイレに連れていくことなど難しい患者様が多数いらっしゃいます。今後の方向としましては病棟でのリハ助手の採用も含めて検討していきたいと考えております。貴重なご意見ありがとうございました。
<職種間連携について>	回答
職員間・医師との連携の充実。	合同カンファレンスの質の向上を図ります。
他部署や他職場、同職場での風通しを良くする必要あり	各種委員会、医局説明会等の有効活用をお願いします。
<福利厚生関連>	回答
住宅手当・もしくは家族寮の要望。	現在Grand Designを作成中です。
女子更衣室をもう少し広くして頂ければと思います。	至急改善するよう努めます。
<職場環境・設備等について>	回答
社内SEがいて欲しい	法人にサイバー部が設立されました。
ユニフォームが暑くて苦しい。空調(快適に働きたい)。	必要であれば更新をお願いします。
<教育関連>	回答
未経験者のグループ内総合病院での研修。経験者についても評価がいいリハビリ病院での研修が必要。	必要であれば申請して下さい。