

介護職員等特定処遇改善加算の取り組み

2022年4月1日

医療法人社団 葵会

介護老人保健施設 葵の園・桶川

1. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

事業者名	サービス名	算定する介護職員 処遇改善加算の区分	算定する介護職員等 特定処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・桶川	介護老人保健施設 従来型・ユニット型	加算 I	特定加算 I
	(介護予防)短期入所療養介護 従来型・ユニット型	加算 I	特定加算 I
	(介護予防)通所リハビリテーション	加算 I	特定加算 I

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	職場環境要件項目	当施設での取り組み
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	無資格者も採用を行っている。 介護の仕事をした意欲のある方であれば年齢は問いません。 未経験でも順序だてて指導育成しております。
資質の向上や キャリアアップに向けた支援	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	施設内勉強会の実施及び外部研修への参加 施設内で実務者研修を開講しており、サポートしています。
両立支援・多様な 働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	個々の希望に応じて雇用形態・勤務時間を選択することができる。 希望者は、面談を通じて判断したうえで常勤従業員に転換することができる。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	有給休暇取得を促進している。
腰痛を含む心身の 健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健診診断・ストレッチや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	短時間勤務労働者を含む全職員を対象に年次の健康診断 ストレスチェックを実施している。
生産性向上のための 業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による 情報共有や作業負担の軽減	介護業務支援ソフト ほのぼのNEXTを導入 業務効率化に取り組んでいます。
やりがい・働きがいの 醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	各フロアミーティング・カンファレンス等を通じて個々の気づきを業務改善やケア改善に繋げている。
	地域包括ケアの一員として地域貢献向上に資する、 地域の児童・生徒や住民との交流の実施	各種学校からの実習生の受け入れ 地域住民の協力を得ながら移動スペースを受け入れしています。