

介護職員処遇改善加算の取り組み

2025年4月1日
医療法人社団 葵会
介護老人保健施設 葵の園・桶川

1. 介護職員処遇改善加算の取得状況

事業者名	サービス名	算定する介護職員 処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・桶川	介護老人保健施設 従来型・ユニット型	加算Ⅰ
	(介護予防)短期入所療養介護 従来型・ユニット型	加算Ⅰ
	(介護予防)通所リハビリテーション	加算Ⅰ

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	職場環境要件項目	当施設での取り組み
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	無資格者も採用を行っている。 介護の仕事をしたい意欲のある方であれば年齢は問いません。 未経験でも順序だてて指導育成しております。
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	リハビリ職・栄養士等の資格取得を希望している学生の実習や高校生や中学生の夏休みなどのボランティア職場体験の受入れを実施
資質の向上や キャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア, サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	ユニットリーダー研修の受講代を施設で補助している 実務者研修を施設内で開講している
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	施設内勉強会の実施及び外部研修への参加 施設内で実務者研修を開講しており、サポートしてます。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入 職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	個々の希望に応じて雇用形態・勤務時間を選択する事ができる。 希望者は、面談を通じて判断したうえで常勤従業員に転換する事ができる。
	有給休暇が取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている	有給休暇取得を促進している。
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健診診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	短時間勤務労働者を含む全職員を対象に年次の健康診断 ストレスチェックを実施している。
	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修の実施	リハビリ職員により腰痛にならないような介助方法の研修を開催
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	介護業務支援ソフト ほのぼのNEXTを導入 業務効率化に取り組んでいます。
	業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。	清掃 外注委託 送迎・介護助手 専門スタッフ配属
	各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施	人事管理システム タイムプロを導入 共同物品購入等は事務がまとめて集約発注
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	各フロアミーティング・カンファレンス等を通じて個々の気づきを業務改善やケア改善に繋げている。
	地域包括ケアの一員としてモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	各種学校からの実習生の受け入れ 地域住民の協力を得ながら移動スーパーを受け入れしています。