

## 介護職員等処遇改善加算の取組み

2025 年 4 月 1 日

医療法人社団 葵会

介護老人保健施設 葵の園・椿

### 1. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

事業所名	サービス名	算定する介護職員等 処遇改善加算の区分
介護老人保健施設 葵の園・椿	介護老人保健施設	加算Ⅰ
	(介護予防) 短期入所療養介護	加算Ⅰ
	(介護予防) 通所リハビリテーション	加算Ⅰ

### 2. 職場環境等要件の取組み

区分	内容	具体的取組
入職促進に向けた取り組み	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	同グループ・法人で共通したシステムを使うことで、異動の際にもスムーズに情報連携や引継ぎが行える。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	どの知識・技術・資格をどの程度満たすと、職位や給与水準がいくら上がるのかを法人として示している。
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	男女問わず育児休暇の取得を推進し、男性の場合は配偶者の出産時に取得できる休暇を設けている。
腰痛を含む心身の健康管理	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	事故発生時に迅速に対応できるようマニュアル等を整備しています。
生産性向上のための業務改善の取組	介護ソフト、情報端末の導入	介護ソフトを導入し、介護・看護・事務業務の省力化、業務改善に取り組んでいます。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	事業所内で定期的にミーティングを実施し、利用者のケアに関する検討や、連絡事項等の情報共有を行っている。